

# TEAMLEITER\*INNEN TABELLE 2026

WOCHENPRAEMIEN			ENTWICKLUNGSPRAEMIEN		
Level	Newcomer*innen	Profis	Entwicklungsprämie 1		
<b>Level 2</b>	<b>100 €</b> ab High-Level	<b>100 €</b> ab Mega-Level	<b>1. Woche</b>	$\geq 9$ MG	$\geq 15$ MG
<b>Level 1</b>	<b>40 €</b> NC 1-3 AW: ab 10 MG NC ab 4 AW: ab 15 MG	<b>40 €</b> Profis: ab 15 MG	<b>2. Woche</b>	$\geq 11$ MG	$\geq 17$ MG
<b>Basis</b>	<b>100 €</b> fix pro Woche ab 10 MG		<b>3. Woche</b>	$\geq 13$ MG	$\geq 19$ MG
			<b>jeweils</b>	<b>75 € Prämie</b>	<b>150 € Prämie</b>
			<b>Entwicklungs- prämie 2</b> bei 50 Netto MG*	<b>200 €</b>	<b>Entwicklungs- prämie 3</b> bei 100 Netto MG*
					<b>400 €</b>

Für Teamleiter\*innen gibt es bei Erreichen einer Mindestleistung von 10 MG (auch hochgerechnet) eine Basisprämie von 100 € pro Woche.

Die Wochenprämien (Level 1 & 2) sind leistungsabhängig ausgerichtet und orientieren sich an der Leistung der einzelnen Mitarbeiter\*innen. Sie betragen 40 € bei Level 1 und 100 € bei Level 2.

## LEVEL 1

Die Teamleiter\*innen erhalten für alle Mitarbeitenden ab 15 MG die Pauschale von 40 €, außer bei Newcomer\*innen in den ersten drei Arbeitswochen – hier reichen 10 MG.

## LEVEL 2

Die Teamleiter\*innen erhalten für alle Profis, die eine Wochenleistung im Mega-Level (160 EH) oder besser bzw. Newcomer\*innen, die eine Wochenleistung im High-Level (130 EH) oder besser abgeben, die Wochenprämie von 100 €.

## ENTWICKLUNGSPRÄMIE 1

Entwicklung von Newcomer\*innen ist klare Teamleiter\*innen-Kompetenz. In den wichtigen Wochen 1 bis 3 erhält der\*die Teamleiter\*in Prämien für das Erreichen von Mindest- und von guten Mitgliederzielen der Newcomer\*innen.

**Wichtig:** Wird eine Mindestvorgabe nicht erreicht, muss der\*die Newcomer\*in bis zur Halbzeit der Folgewoche 50% des neuen Ziels erreichen. Ist dies nicht möglich, muss der\*die Newcomer\*in leider die Heimreise antreten.

## ENTWICKLUNGSPRÄMIE 2

Erreichen Newcomer\*innen in diesem Jahr 50 Netto-Mitglieder, erhalten die ausbildenden Teamleiter\*innen zusätzlich die EP2 in Höhe von 200 €. Diese wird frühestens 3 Monate nach dem ersten Mitgliedsbeitrag (zur nächsten TL-Abrechnung) oder bis Februar des Folgejahrs ausbezahlt.

## ENTWICKLUNGSPRÄMIE 3

Erreichen Newcomer\*innen in diesem Jahr 100 Netto-Mitglieder, erhalten die ausbildenden Teamleiter\*innen zusätzlich die EP3 in Höhe von 400 €. Diese wird frühestens 3 Monate nach dem ersten Mitgliedsbeitrag (zur nächsten TL-Abrechnung) oder bis Februar des Folgejahrs ausbezahlt.

\* Außerdem gelten für die Entwicklungsprämien 2 und 3 auch hochgerechnete Werte. Alle Stornierungen werden nur bis 3 Monate ab Werbedatum berücksichtigt.