

TEAMLEITER*INNEN TABELLE 2025

BASISLOHN & WOCHENPAUSCHALE		
Level	Newcomer*innen	Profis
Level 2	100 € ab Medium-Level	100 € ab High-Level
Level 1	40 € NC 1-3 AW: ab 10 MG NC ab 4 AW: ab 15 MG	40 € Profis: ab 15 MG
Basis	100 € fix pro Woche ab 10 MG	



ENTWICKLUNGSPRÄMIEN		
Entwicklungsprämie ①		
1. Woche	≥ 9 MG	≥ 15 MG
2. Woche	≥ 11 MG	≥ 17 MG
3. Woche	≥ 13 MG	≥ 19 MG
jeweils	75 € Prämie	150 € Prämie
Entwicklungsprämie ② bei 50 Netto MG*	200 €	Entwicklungsprämie ③ bei 100 Netto MG*
		400 €

Für Teamleiter*innen gibt es bei Erreichen einer Mindestleistung von 10 MG (auch hochgerechnet) einen Basislohn von 100 € pro Woche.

Die Wochenpauschalen sind leistungsabhängig ausgerichtet und orientieren sich an der Leistung der einzelnen Mitarbeiter*innen. Sie betragen 40 € bei Level 1 und 100 € bei Level 2.

LEVEL 1

Die Teamleiter*innen erhalten für alle Mitarbeitenden ab 15 MG die Pauschale von 40 €, außer bei Newcomer*innen in den ersten drei Arbeitswochen – hier reichen 10 MG.

LEVEL 2

Die Teamleiter*innen erhalten für alle Profis, die eine Wochenleistung im High-Level (160 EH) oder besser bzw. Newcomer*innen, die eine Wochenleistung im Medium-Level (130 EH) oder besser abgeben, die Wochenpauschale von 100 €.

ENTWICKLUNGSPRÄMIE 1

Entwicklung von Newcomer*innen ist klare Teamleiter*innen-Kompetenz. In den wichtigen Wochen 1 bis 3 erhält der*die Teamleiter*in Prämien für das Erreichen von guten- und von Mindestmitgliederzielen der Newcomer*innen.

Wichtig: wird eine Mindestvorgabe nicht erreicht, muss der*die Newcomer*in bis zur Halbzeit der Folgeweche 50% des neuen Ziels schaffen. Ist dies nicht möglich, muss der der*die Newcomer*in leider die Heimreise antreten.

ENTWICKLUNGSPRÄMIE 2

Erreichen Newcomer*innen 50 Netto Mitglieder in diesem Jahr erhalten die ausbildenden Teamleiter*innen zusätzlich die EP2 in Höhe von 200 €. Diese wird frühestens 3 Monate nach dem ersten Mitgliedsbeitrag (zur nächsten TL-Abrechnung) oder bis Februar des Folgejahrs ausbezahlt.

ENTWICKLUNGSPRÄMIE 3

Erreichen Newcomer*innen 100 Netto Mitglieder in diesem Jahr erhalten die ausbildenden Teamleiter*innen zusätzlich die EP3 in Höhe von 400 €. Diese wird frühestens 3 Monate nach dem ersten Mitgliedsbeitrag (zur nächsten TL-Abrechnung) oder bis Februar des Folgejahrs ausbezahlt.

* Außerdem gelten für die Entwicklungsprämien 2 und 3 auch hochgerechnete Werte. Alle Stornierungen werden nur bis 3 Monate ab Werbedatum berücksichtigt.