

# PROFI TABELLE 2025



## EINHEITENLEISTUNG

MITGLIEDER	EINHEITEN	FAKTOR
Club	300	11,00 €
Prime	250	10,50 €
Max	220	10,00 €
Mega	190	9,50 €
High	160	9,00 €
Medium	130	8,50 €
Start	100	8,00 €
<b>SAFETY</b> (≥ 10 MG)	<100	<b>FIX 400 €</b>
<b>Low</b> (< 10 MG)	<100	6,00 €

Für JUNGPROFIS garantieren wir die Quartierkosten und 500 € für die ersten zwei Wochen!

## QUALITÄTSLEISTUNG\*

MG	STORNOQUOTE
JUH	≥ 24% ← 16% → ≤ 8%
NABU, BUND, LBV	≥ 15% ← 10% → ≤ 5%
≥ 400*	MIN 2.000 € ← 4.000 € → MAX 8.000 €
≥ 250*	MIN 1.250 € ← 2.500 € → MAX 5.000 €
≥ 150*	MIN 750 € ← 1.500 € → MAX 3.000 €
≥ 50*	MIN 250 € ← 500 € → MAX 1.000 €

## HIGHLIGHTS



Hoher Faktor für die Einheiten (EH) ab der ersten Arbeitswoche!



Keine Verrechnung von Stornierungen mit Vorschüssen im Einsatz!



Für Stornoquoten unter 10% erhöhen wir den Vorschuss auf 60%!



Bis zu 8.000 € Mitgliederleistung bei guter Stornoquote!

## BENEFITS



Übernahme der Quartierkosten ab 10 MG / Woche



Wir zahlen alle Anreisen und Abreisen\* bis 60 € und erstatten dazu die Kosten einer Bahncard 50.



Fortbildungen / Incentives

\*Abreisen werden nur bei mind. 2 Wochen Einsatz erstattet

# PROFI TABELLE 2025

## EINHEITENLEISTUNG

- 1.) Hohe Faktoren von bis zu 11,00 € pro EH ab der **ersten** Arbeitswoche.
- 2.) Safety Level – wer mehr als 10 MG pro Woche wirbt, aber weniger als 100 EH erreicht, erhält immer pauschal 400 € (anteilig, wenn weniger als 6 Tage geworben wurde).
- 3.) Die Mindestbeiträge unserer Kunden: JUH / NABU / LBV: 48 €; BUND und NABU Stiftung: 60 €.
- 4.) Die Level-Bestimmung der Einheitenleistung findet auf Basis der Werte der Mitgliederverwaltung minus Qualitätsmanagement-Stornierungen statt. An Feiertagen und bei der Teilnahme an Wesser-Veranstaltungen werden die Tage, an denen nicht gearbeitet werden kann, hochgerechnet.

## HOHER VORSCHUSS

- 1.) Ein Vorschuss in Höhe von 60% auf die Einheiten der Vorwoche bei einer Stornoquote von  $\leq 10\%$  per 31.12.2024. Ist die Stornoquote höher werden 50% ausbezahlt.
- 2.) Stornierungen werden bei der Vorschussberechnung nicht berücksichtigt, sondern erst zur Endabrechnung. **Vorteil:** Dein Vorschuss ist einfach kalkulierbar und wird in voller Höhe ausbezahlt.
- 3.) Deine levelrelevanten Einheiten bestimmen den EH-Faktor und die erworbenen Einheiten die Auszahlungshöhe.

## QUARTIER / ANREISE / TEAMFAHRZEUG

- 1.) Ab einer Leistung von 10 MG in einer Arbeitswoche erstatten wir Deine Quartierkosten.
- 2.) Wir erstatten alle An- und Abreisen bis zu einem Betrag von 60 € (Abreisen werden nur bei mindestens 2 Wochen Einsatz erstattet). Dafür erstatten wir allen HV mit **mindestens vier Wochen geplanter Arbeitszeit** im Jahr 2025 die Kosten einer **Bahncard50**. Bitte setzt euch wegen der Bezahlung der BC mit uns in Verbindung.
- 3.) Bei einer Anreise mit einem PKW erstatten wir 19 Cent je gefahrenem Kilometer. Die Kosten für die Teamfahrzeuge (Miete & Versicherungsschutz) betragen pro Fahrzeug 120 € für das gesamte Team und sind von allen Mitarbeitenden anteilig selbst zu tragen. Gleiches gilt für Verpflegung im Team und Benzinkosten für die Fahrzeuge.

## JUNGPROFI EASY START

Um einen Start ins zweite Jahr zu erleichtern, garantieren wir Jungprofis (Profis im ersten Jahr) in Summe mindestens 1.000 € in den ersten beiden Arbeitswochen unabhängig von ihrer Leistung (500 € pro volle Arbeitswoche). Wenn der Verdienst aus der Einheitenleistung besser ist, zahlen wir den höheren Betrag für diese Woche aus.

## QUALITÄTSLEISTUNG

Das Level der Qualitätsleistung wird durch die Summe aller Mitglieder im Kalenderjahr bestimmt. Gezählt werden alle Mitglieder, die auch zur Berechnung der Einheitenleistung zählen.

**WICHTIG:** Deine Stornoquote am Jahresende (15.12.2025) bestimmt die Höhe des Auszahlungsbetrages im jeweiligen Level (siehe Tabelle). Die Berechnung erfolgt dabei in 0,1%-Schritten der Stornoquote. Für alle Mitglieder, die vor dem 01.12.2025 geworben werden, zahlen wir die Mitgliederleistung am 20.12.2025 aus. Solltest Du weitere Mitglieder im Dezember 2025 werben und ggf. ein höheres Level erreichen, so ermitteln wir den Restanspruch zum Zeitpunkt der Endabrechnung 2026.

## EINHEITEN-ENDABRECHNUNG / STORNORÜCKLAGENABRECHNUNG

- 1.) Die EH-Endabrechnung findet auf Anforderung immer acht Wochen nach dem letzten Arbeitstag statt. Dabei wird Dein Anspruch (75% aller Einheitenleistungen abzgl. aller angefallener Stornierungen zum Zeitpunkt der Abrechnung) mit der Summe aller Vorschüsse verglichen und die Differenz ausgezahlt, bzw. belastet. Gleichzeitig werden 25% Deines Anspruchs als Stornorücklage hinterlegt.
- 2.) Die Stornorücklagenabrechnung findet am Ende des Folgejahres statt. Hier wird die EH-Provision für Mitglieder, die keine zwei vollen Jahresbeiträge bezahlt haben, von der Rücklage abgezogen und die Differenz überwiesen. Unser Erfahrungswert: über alle Werber\*innen gesehen, zahlen wir die Hälfte der Stornorücklage im Folgejahr wieder aus. Klar ist: Je stabiler die Mitgliedschaft, desto höher der Auszahlungsbetrag.

## UMGANG MIT TEAMFAHRZEUGEN

Park- und Radarstrafen müssen dem Vertrieb umgehend gemeldet werden. Sollten uns diese Verstöße nicht rechtzeitig gemeldet werden, erheben wir zusätzlich zur Bearbeitungsgebühr des Mietwagen-Unternehmens eine Servicepauschale von 25 € für die Ermittlung des Verantwortlichen bei Nichtmeldung. Bitte erspart Euch das – und uns die Arbeit. Sobald ein Schaden an einem Mietfahrzeug im Team festgestellt wird, müssen immer unverzüglich die Polizei, das Mietwagen-Unternehmen und der Vertrieb informiert werden. Ein Versicherungsschutz mit null Euro Selbstbeteiligung für Dich hat nur Bestand, wenn der Unfall/Schaden polizeilich gemeldet und aufgenommen wurde.

## WESSERplus

Das Ziel unserer Wesser University ist die Förderung Deiner persönlichen Weiterentwicklung durch tolle Workshops und Stipendien. In diesem Jahr bieten wir als besonderes Highlight unsere Mission 25 an.

## Aufnahmekriterien für die Wesser University 2026

Produktivität	25 Mitglieder im Schnitt
und/oder	365 Mitglieder insgesamt (jeden Tag ein Mitglied)
K.O. Kriterium	Stornoquote > 25 %

Werbeeinsatz in 2026 von mindestens vier Wochen

